



mensys | group
EXTRA-MILE RECRUITING



Fachkräftemangel in der Windenergie



Lars Poslednik
Geschäftsführer
Country General Manager
Germany

Mensys Deutschland GmbH
Beim Strohhouse 31
20097 Hamburg
Tel. :+49 (0) 40 - 23 60 86 76
Fax: +49 (0) 40 - 23 60 86 77
Mobil: +49(0) 172 – 415 02 38
Email: lposlednik@mensys-group.com

www.mensys-group.de

Agenda

- Kurzvorstellung Mensys Group
- Dienstleistungsspektrum
- Fachkräftemangel aktuelle Situation
- Trends
- Mögliche Lösungsansätze

Produktion | Erneuerbare Energie | IT & Kommunikation | Medizintechnik & Pharmazie
Interim Management | Executive Search



mensys | group

EXTRA-MILE RECRUITING

Zürich | Bern | Gland
Warsaw | Poznan | Krakow
Hamburg

Mensys Deutschland GmbH

- Niederlassung Hamburg / Beim Strohause 31, 20097 Hamburg
- Unternehmenszentrale in Gland (Schweiz)
- Mitglied des Bundesarbeitgeberverbandes der Personaldienstleister (BAP)
- Mitglied im Bildungszentrum erneuerbare Energie (BZEE)
- Mitglied im Bundesverband Windenergie (BWE)

1. Über Mensys

- ✓ Wir bieten unseren Partnern den Zugang zu den Top Kunden und Kandidaten. Unsere Kontakte reichen von Fachkräften bis zur Geschäftsführungsebene.
- ✓ Wir bieten unseren Kunden eine breitere Auswahl an Talenten und unseren Kandidaten eine Auswahl von Top Unternehmen mit dem Wettbewerbsvorteil das wir mit allen partnerschaftlich zusammenarbeiten. Dieser Ansatz unterscheidet uns deutlich vom klassischen Personaldienstleister.
- ✓ Wir fokussieren uns auf eine kleinere Anzahl von Organisationen innerhalb des Sektors, damit das Ziel der optimalen Platzierung gewährleistet werden kann.
- ✓ Wir freuen uns schon auf die Gelegenheit Sie kennenzulernen!

2. Unsere Werte machen den Unterschied

Energy Wir sind Fokussiert aber nicht auf die direkte Suche beschränkt. Wir sind in der Beschaffung unserer Kandidaten sehr kreativ. Wir verwenden verschiedene Tools und Netzwerke, um die besten Kandidaten auf dem Markt zu identifizieren.

Excellence. Unser primäres Ziel ist es, eine qualitativ hochwertige Dienstleistung für unsere Kunden zu liefern. Es ist unser Bestreben, ein vertrauenswürdiger Berater für Sie oder Ihr Unternehmen zu sein. Deshalb stellen wir Qualität an oberste Stelle.

Passion. Unsere Mitarbeiter sind erfahrene Profis mit umfassenden Kenntnissen über Ihren lokalen Markt. Jeder von uns bringt für sein Projekt sein ganzes Wissen, Ausbildung und Erfahrung zusammen. Deshalb ist die Rekrutierung nicht nur unser Job, sondern auch unsere Leidenschaft.

3. Wie wählen wir die Kandidaten aus?

1. Interview mit Kandidaten:

Wir prüfen die Motivation, den finanziellen Rahmen, Verfügbarkeit und Erwartungen. Wir sprechen über Erfahrung, Wissen und aktuelle Projekte. Wir beurteilen Sprachkenntnisse.

Wir beurteilen Verhalten, zwischenmenschliche Fähigkeiten, Führungskompetenz und wie der Kandidat in Ihre Organisation passt.

2. Wir prüfen die Referenzen und kontaktieren:

- Arbeitgeber
- Untergebene
- Kollegen
- Kunden

3. Wir präsentieren unseren Kunden, nach Abschluss des vollständigen Prozesses, (Sourcing \ Interview \ Referenz) die besten Kandidaten.

Bildungspartner



Unternehmen für Bildung.



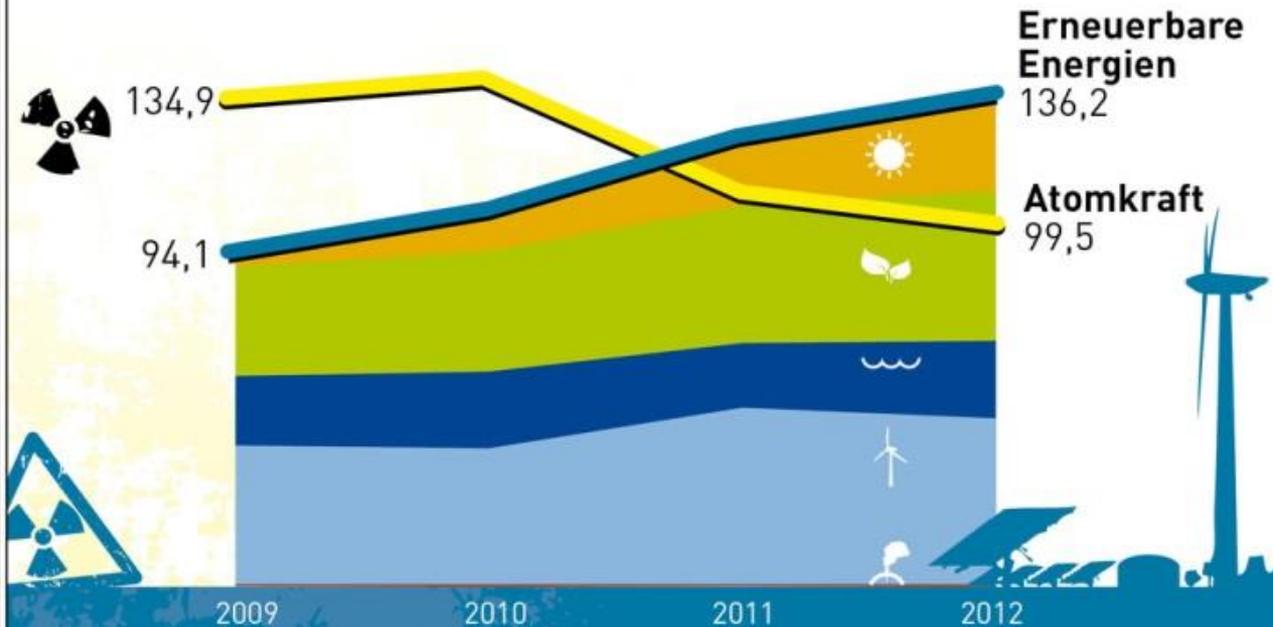
Aktuelle Situation



Breakeven zur Atomkraft erreicht..

Erneuerbare Energien ersetzen in Deutschland immer mehr Atomstrom

Bruttostromerzeugung aus Erneuerbaren Energien und Atomkraft, in Milliarden Kilowattstunden



Die Stromproduktion aus Erneuerbaren Energien hat sich seit 2010 um rund 32 Prozent auf mehr als 136 Milliarden Kilowattstunden erhöht.

Quelle: AG Energiebilanzen, vorläufige Angaben, 02/2013

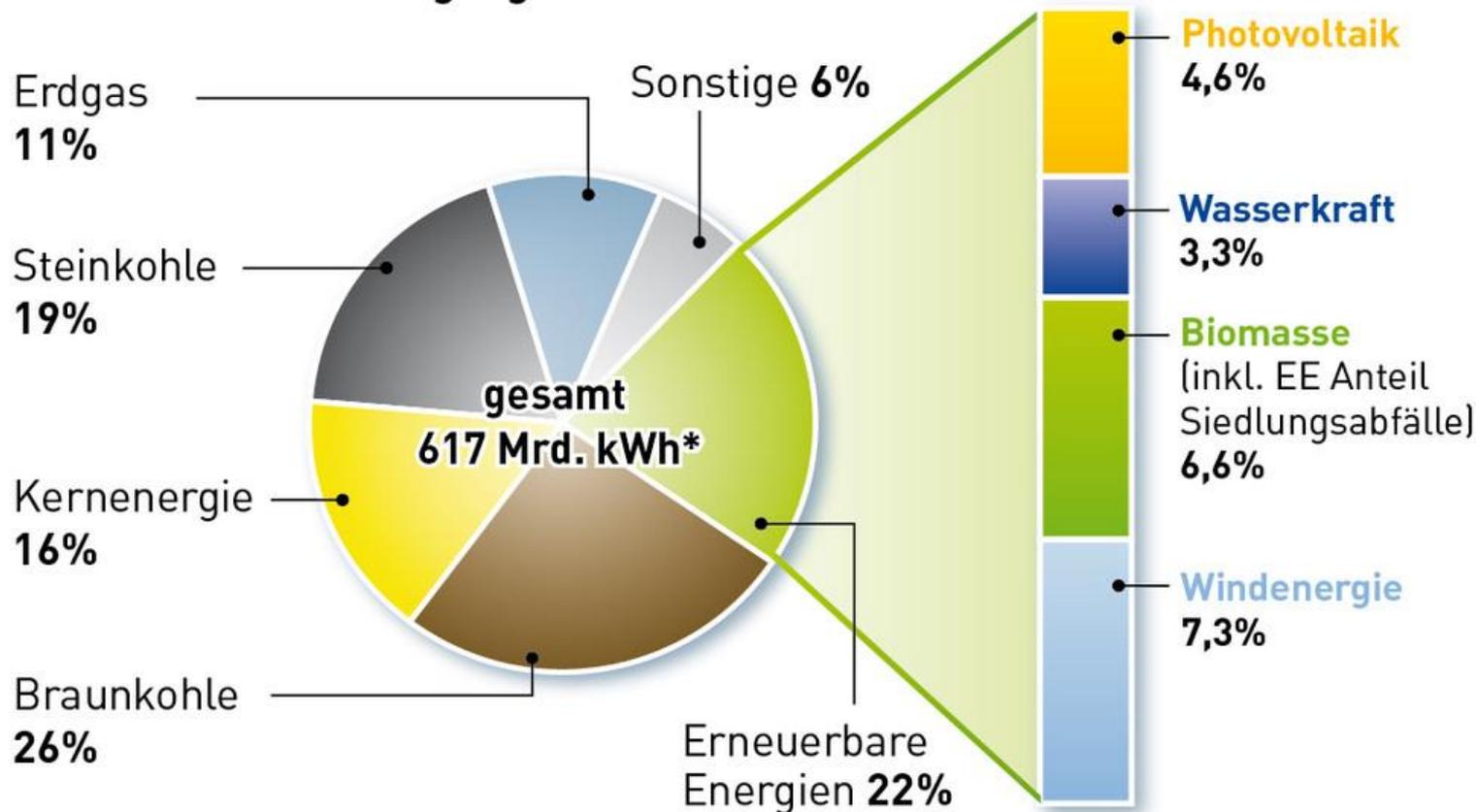
www.unendlich-viel-energie.de



Aufteilung der Stromerzeugung in Deutschland

Der Strommix in Deutschland im Jahr 2012

Erneuerbare Energien lieferten 22% der Bruttostromerzeugung.



Quelle: BDEW
Stand: 12/2012

*vorläufig, teilweise geschätzt

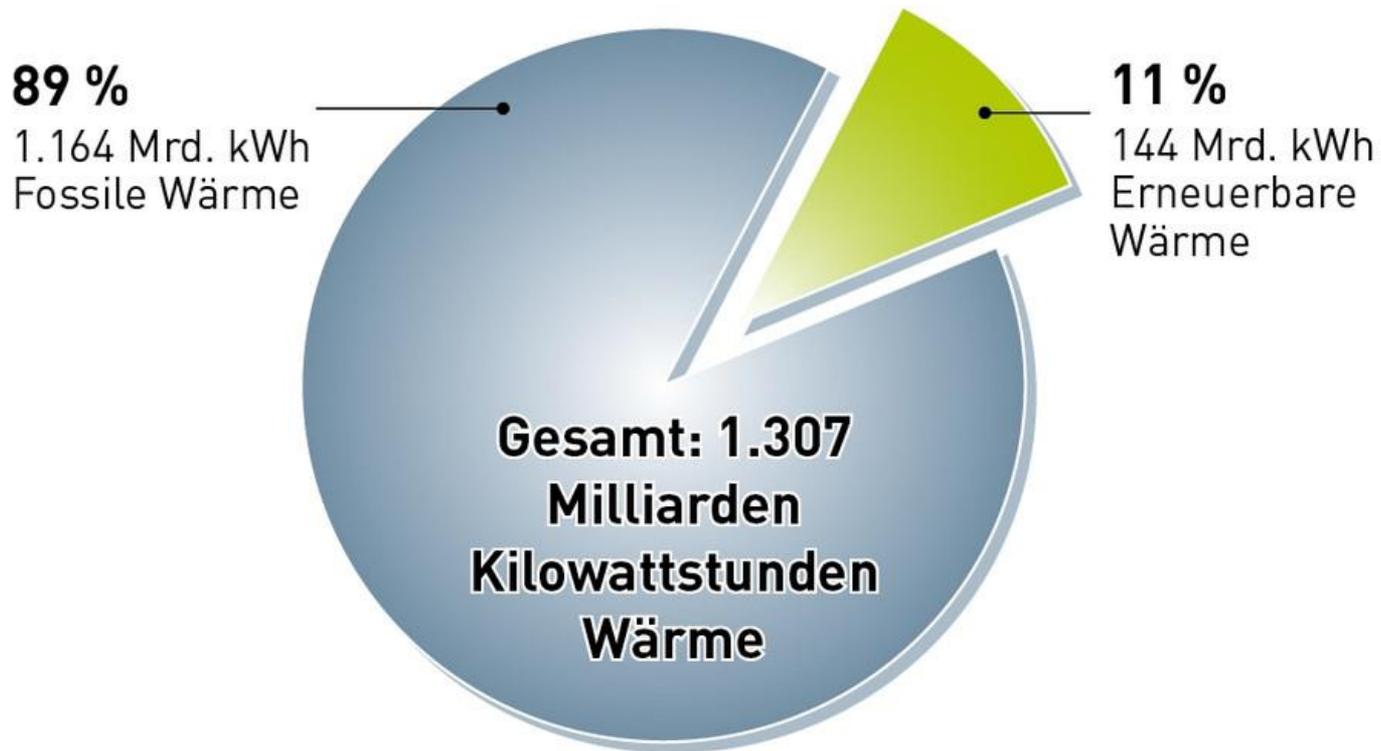
www.unendlich-viel-energie.de



Anteil der Erneuerbaren Energie zur Erzeugung von Wärme

Erneuerbare und fossile Wärme 2011

Erneuerbare Energien deckten 2011 insgesamt 11 % des deutschen Wärmeverbrauchs.

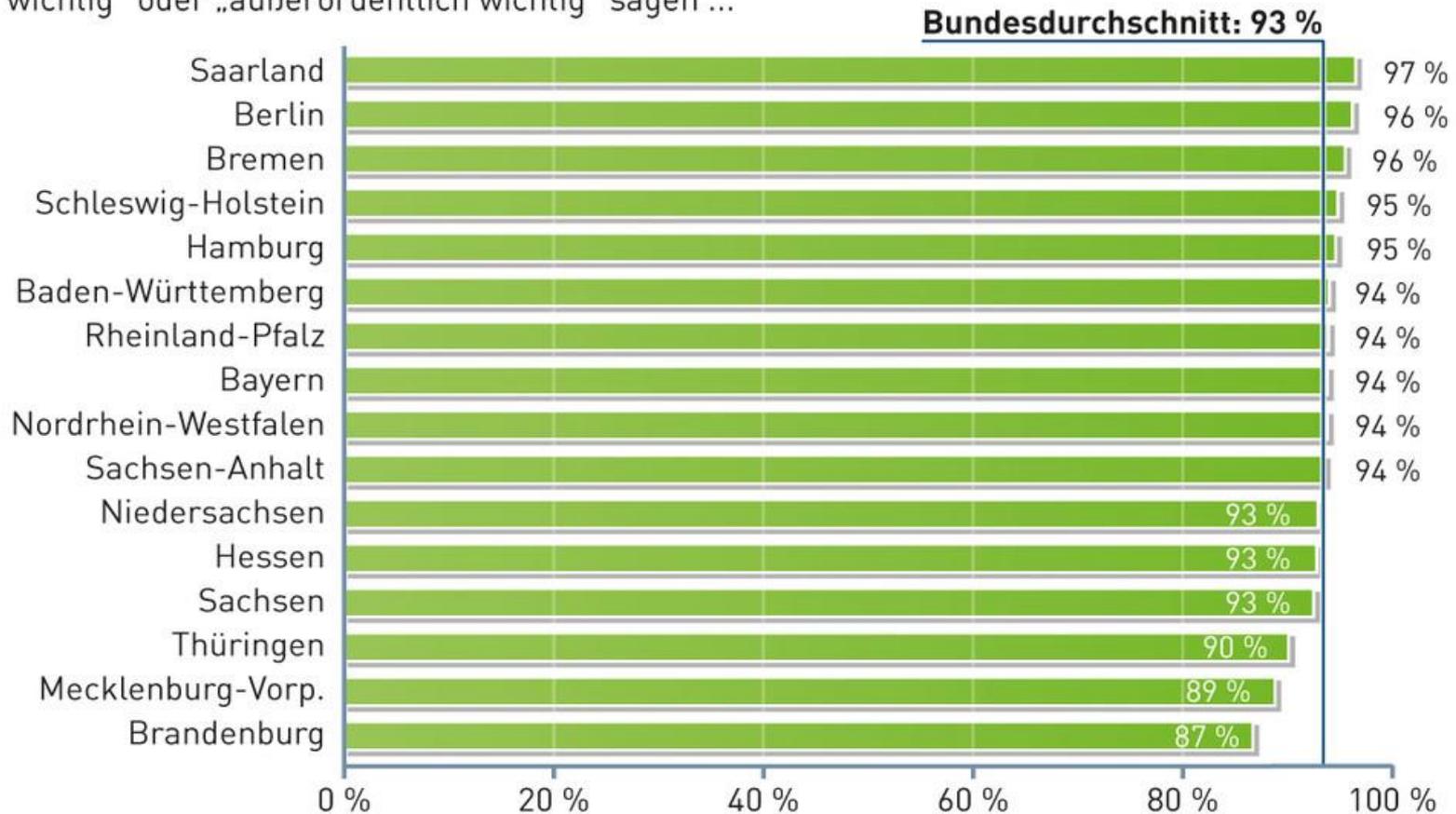


Quelle: BMU
Stand: 7/2012

Hohe Akzeptanz in der Bevölkerung

Bundesländervergleich: Große Mehrheit für den verstärkten Ausbau Erneuerbarer Energien

Der Ausbau und die verstärkte Nutzung Erneuerbarer Energien sind „wichtig“, „sehr wichtig“ oder „außerordentlich wichtig“ sagen ...



Quelle: Umfrage von TNS Infratest, 4.060 Befragte,
im Auftrag der Agentur für Erneuerbare Energien. Stand: 11/2012

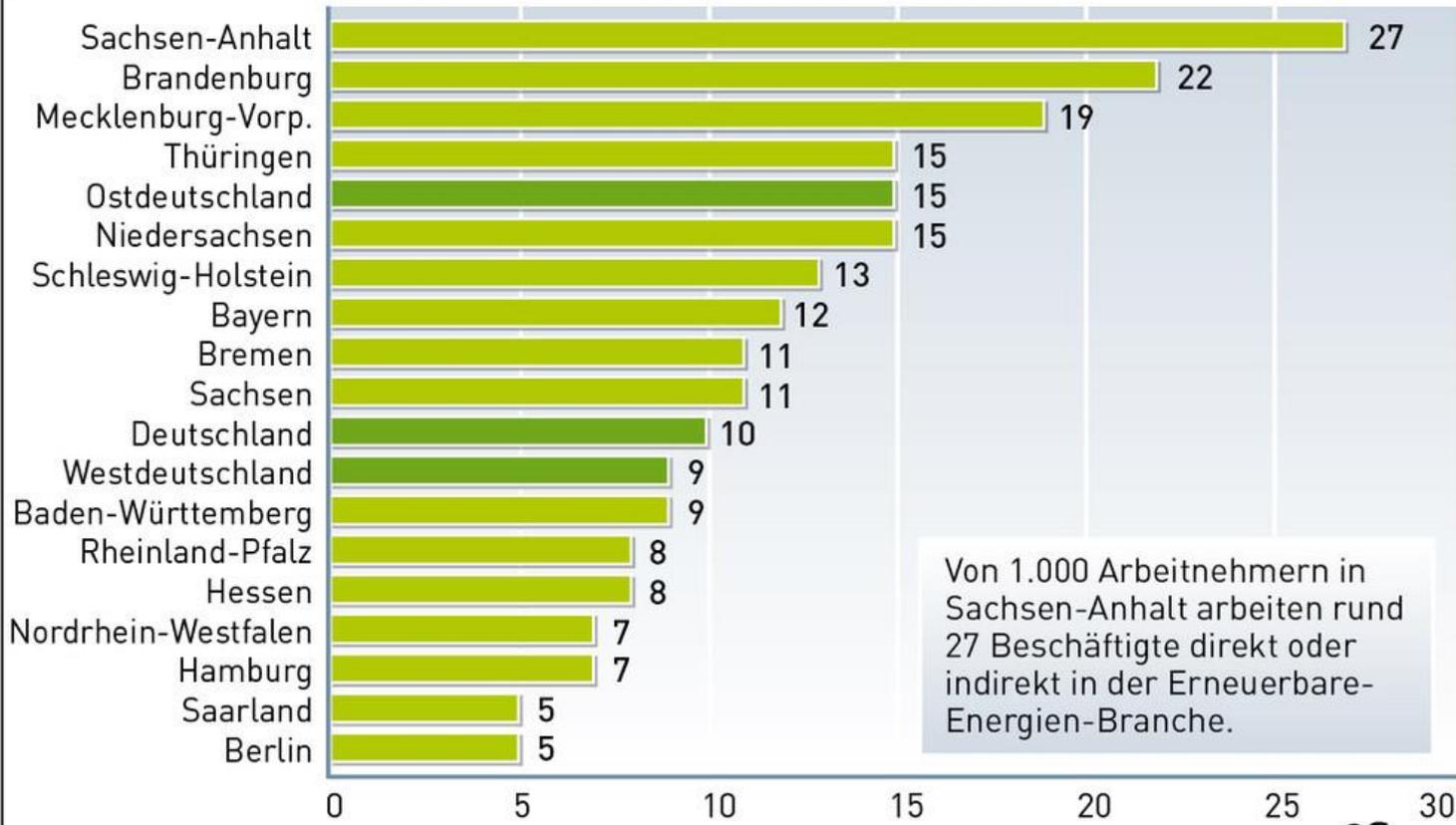
www.unendlich-viel-energie.de



Aktuelle Situation: Bedeutung für den ostdeutschen Arbeitsmarkt

Die Erneuerbare-Energien-Branche hat eine große Bedeutung für den Arbeitsmarkt in Ostdeutschland

Beschäftigte durch die Erneuerbare-Energien-Branche pro 1.000 Arbeitnehmer im gesamten Bundesland



Von 1.000 Arbeitnehmern in Sachsen-Anhalt arbeiten rund 27 Beschäftigte direkt oder indirekt in der Erneuerbare-Energien-Branche.

Quelle: GWS/ZSW 2012, Stand: 06/2012

www.unendlich-viel-energie.de



Fachkräftemangel in folgenden Bereichen

Laut Handelsblatt (03/12) verdoppelt sich der Personalbedarf des Mittelstandes im Bereich der Erneuerbaren Energien bis zum Jahr 2020

Die Branche benötigt:

- Servicetechniker mit elektrotechnischer Ausbildung
- Ingenieure aus dem Bereich Maschinenbau, Konstruktion u. Qualität
- Planer und Projektleiter
- Produktionsmitarbeiter

Im Bereich der erneuerbare Energien gibt es mittlerweile 300 Studiengänge, diese seien aber deutlich schneller entstanden als das Lehrpersonal qualifiziert werden konnte, sagte der Geschäftsführer der Forschungseinrichtung „Wissenschaftsladen Bonn“, Theo Bühler, dem Magazin Focus. Quelle Focus Online



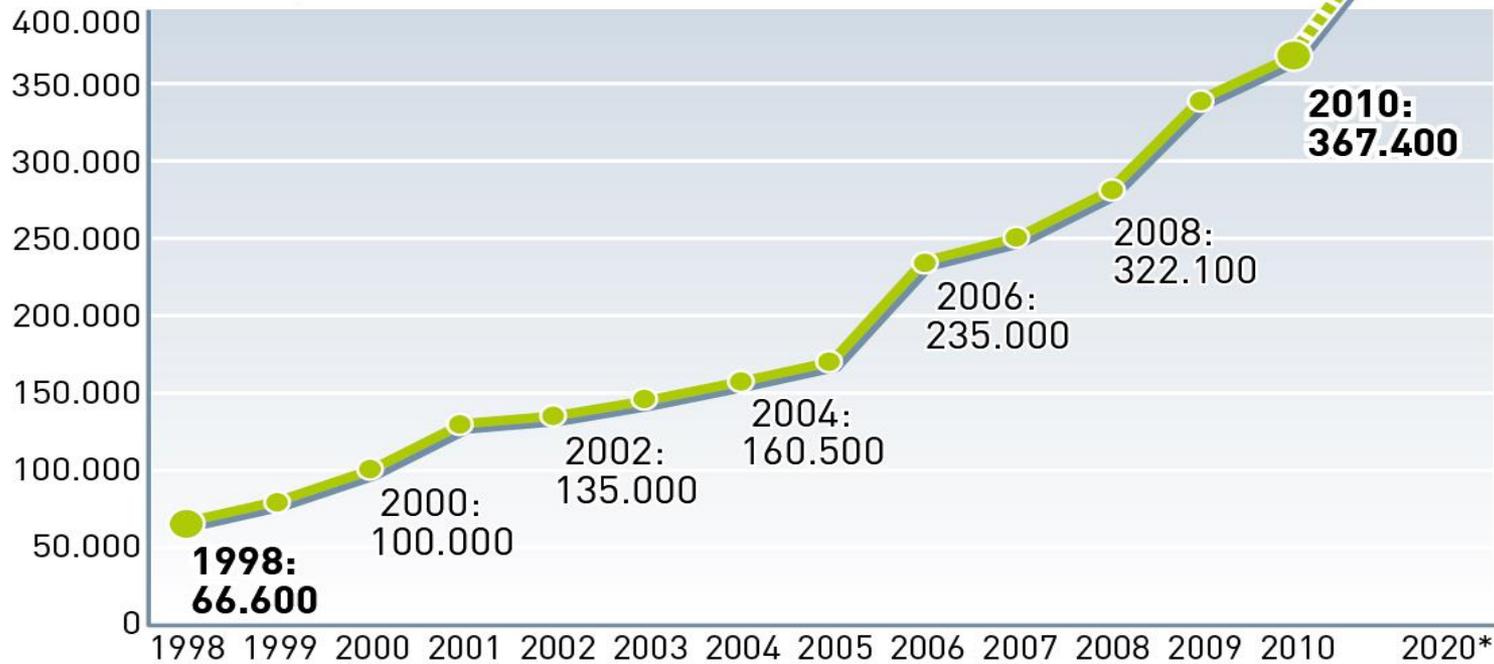
Trends

Entwicklung der Arbeitsplätze im Bereich Erneuerbare Energien

Branchenziel
2020: 500.000

Die Zahl der Beschäftigten in der Branche steigt kontinuierlich.

Zahl der Arbeitsplätze



Quellen: BMU/AGEE-Stat, DLR/ZSW/DIW/GWS, UBA
Stand: 3/2011

www.unendlich-viel-energie.de



Negative Faktoren der Branche

- Zu wenig Ausbildungsplätze bei den Anlagenherstellern und Servicebetrieben (knapp 50 techn. Auszubildende in Hamburg und Schleswig- Holstein)
- Zu wenig Qualifizierungs- und Fortbildungsmöglichkeiten (Offshore Trainingsmöglichkeiten, Förderungen zu Bürokratisch)
- Mangel an Dozenten und Lehrkräften
- Keine einheitlichen Standards (DIN, ISO, Opito, Bosiet etc.)
- Wenig Kooperationen unter den Herstellern und Betreibern
- Geringes Imagemarketing von Bund und Ländern
- Geringe Wechselmotivation aus den konventionellen Energieformen

Gehälter der Branche

➤ Durchschnittliches Jahresgehalt	42.513 €
➤ Elektrotechnikingenieure	46.204 €
➤ Ingenieure in der Konstruktion	47.168 €
➤ Ingenieure in der Projektabwicklung	44.209 €
➤ Ingenieure in der Produktion	46.089 €
➤ Ingenieure in der Instandhaltung	41.162 €
➤ Vertriebsingenieure	41.387 €
➤ Facharbeiter/Servicetechniker WKA	30.150 €

**Der Durchschnitt liegt 10-15% unter dem
der herkömmlichen Energiewirtschaft**

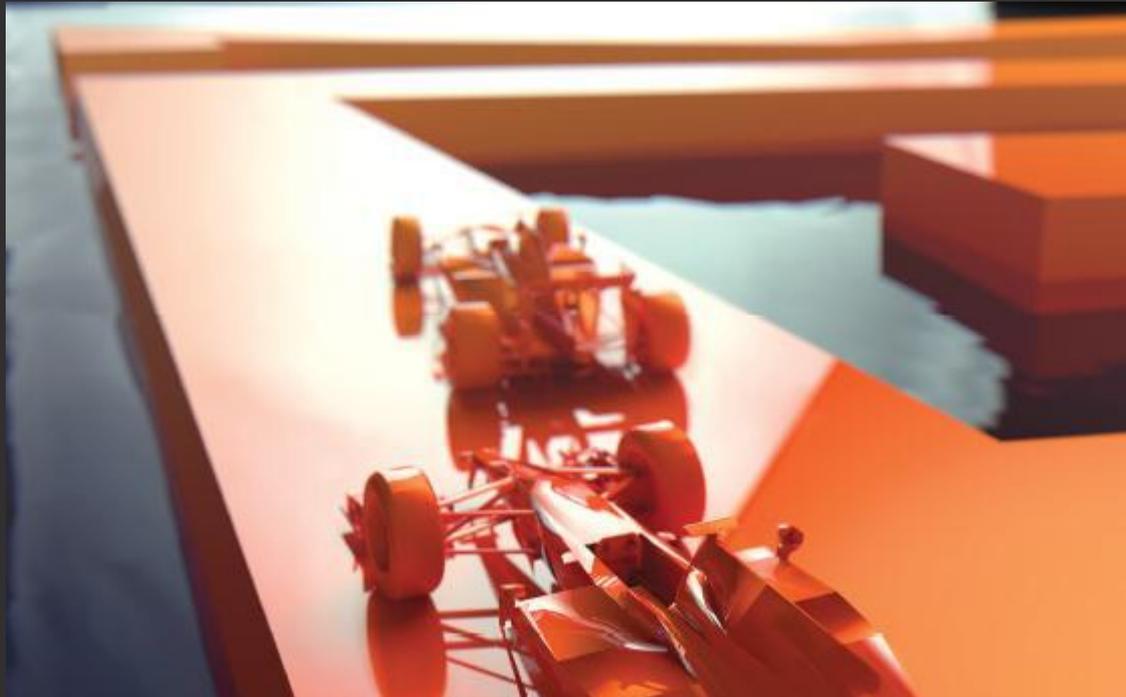
Lösungsansätze

- Mehr Trainingsmöglichkeiten schaffen (z.B. Offshore)
- Modulare Ausbildungen die vollständig anerkannt werden (z.B. Elektrofachmann)
- Unbürokratischere Zusage von Fördergeldern/ Bildungsgutscheinen
- Mehr Kooperationen unter den Herstellern und Betreibern
- Mehr Branchen / Imagemarketing von Bund- und Ländern
- Höhere Gehalts- und Bonusmodelle (transparente / einheitliche Vergütungssysteme)
- Konzept zur Förderung der Umschulung aus den alten Energieformen

Vorteile der Branche

- Flache Hierarchien und gute Karriereemöglichkeiten
- Zeitnah Führungs- oder Projektverantwortung
- Einer der Wachstumsmärkte in Europa
- Zukunftsorientiert mit langfristiger Perspektive
- Umwelt- und Naturbewusst
- Die Möglichkeit etwas wirklich sinnvolles zu tun

The race for talent has begun!
Let our Talent recruit yours...



www.mensys-group.de

Kontakt



Lars Poslednik

Geschäftsführer / Country General Manager

Mensys Deutschland GmbH

Beim Strohhause 31

20097 Hamburg

Tel. : +49 (0) 40 - 23 60 86 76

Fax: +49 (0) 40 - 23 60 86 77

Mobil: +49(0) 172 – 415 02 38

Email: lposlednik@mensys-group.com

www.mensys-group.de