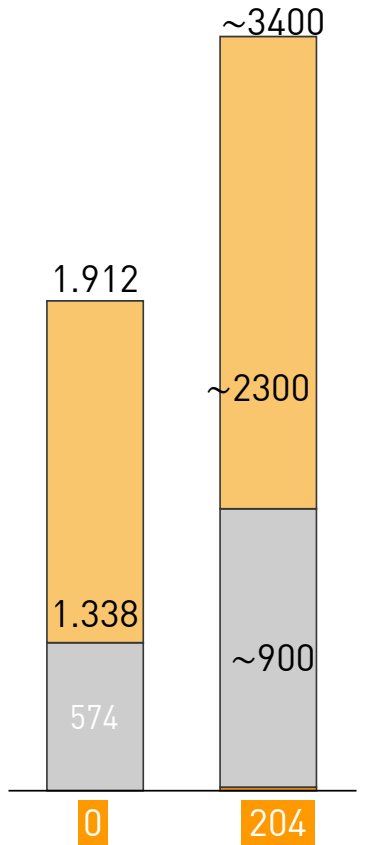


EEG 2017: Herausforderung für Unternehmen und Mitarbeiter

EnBW AG
T-BTOA
Alexander Schneeweiß
20.03.2017

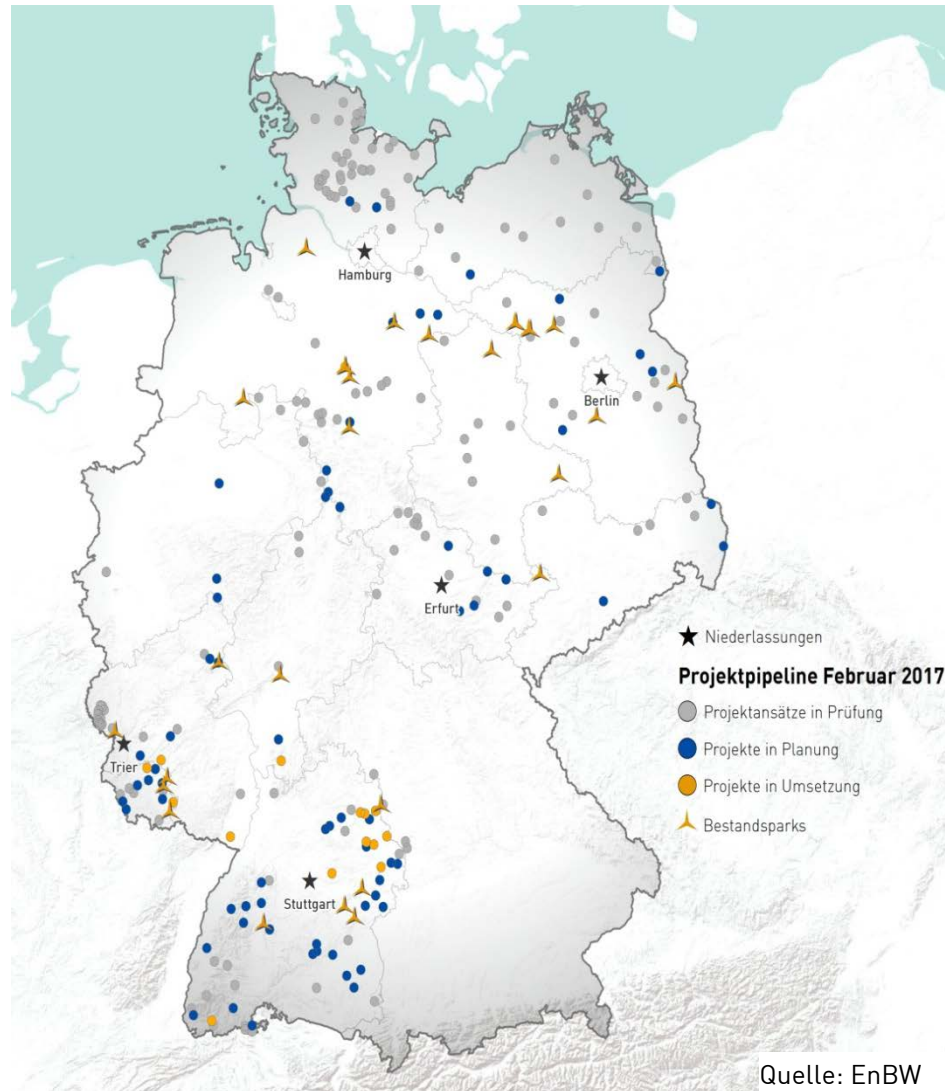
- EnBW AG: Klares Bekenntnis zu Wind
- Focus Offshore: wesentliche Änderung EEG 2017
- Zubauzahlen Europa und Weltweit
- Herausforderung für Unternehmen
- Herausforderung für Mitarbeiter
- Anforderung für Führungskräfte

EnBW AG: Klares Bekenntnis zu Wind Projektentwicklungsaktivitäten Onshore Deutschland



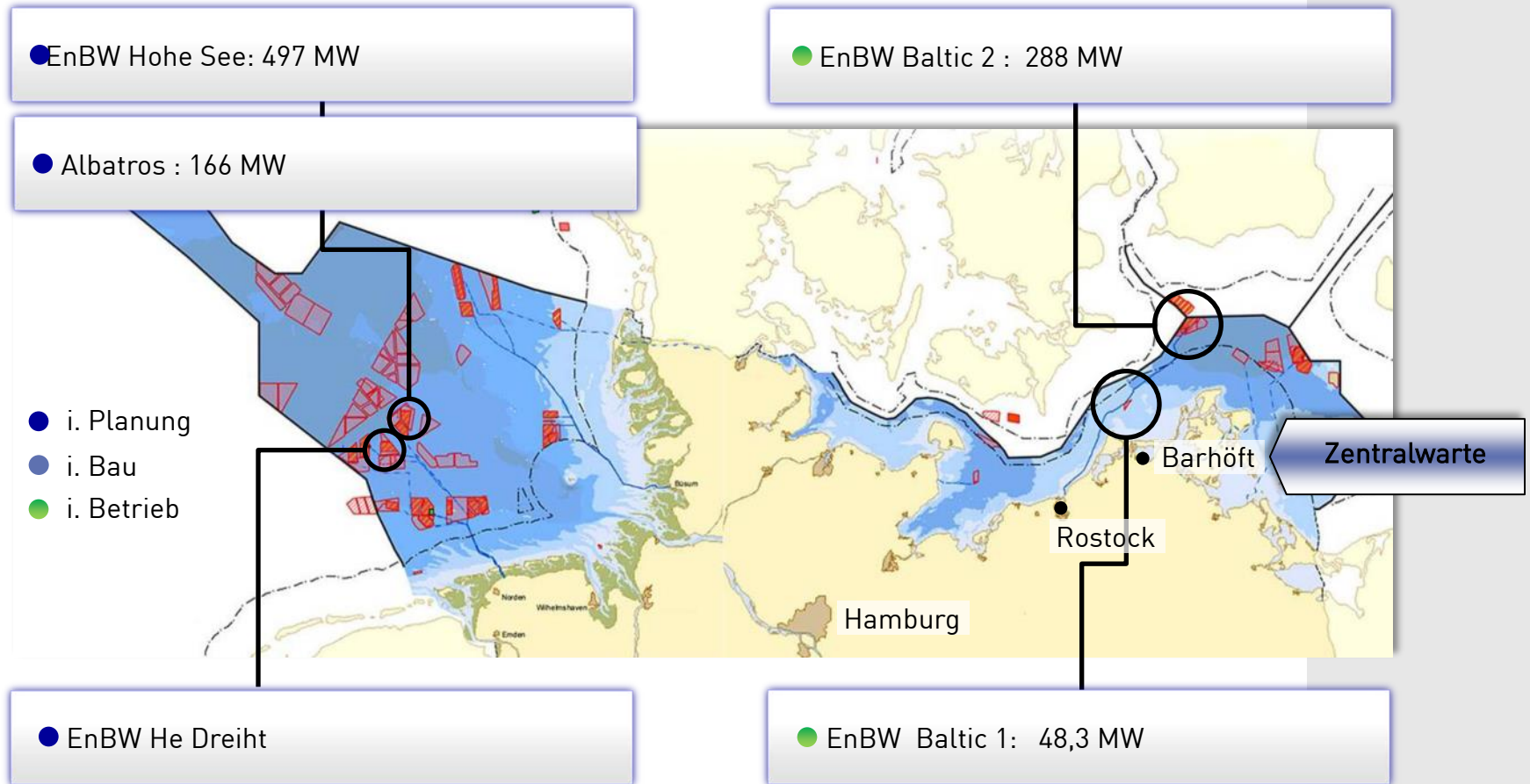
31.12.2014 01.03.2017

- In Prüfung/Verhandlung
- In Planung (Flächen gesichert)
- In Bau



Quelle: EnBW

EnBW AG: Klares Bekenntnis zu Wind Offshore



Zubauzahlen 2016-2025



Herausforderung für Unternehmen (I) EEG 2014



- › Kauf einer Projektpipeline mit bekannter Einspeisevergütung
- › Sequentielle Abarbeitung B1, B2, HS, He Dreih
- › Verbindliche TCO Zahlen durch Ausschreibung vor FID
- › Allokation von Risiken im Wesentlichen in Realsierungsphase (Baugrund, Wetter)
- › Risikoverschiebung durch Anpassung der Vertragsstrukturen

Valider Business Cases zum Zeitpunkt der Investitionsentscheidung.

Herausforderung für Unternehmen (II)

EEG 2017



- › He Dreiht: Gebotsabgabe 2017 mit IBN 2025
- › Technologie- und Kostenentwicklung nahezu nicht belastbar antizipierbar
- › Evaluierung der Werttreiber nur mit geringem Konfidenzniveau möglich
- › Spagat zwischen zuschlagsfähigem und wirtschaftlichen Projekt notwendig
- › Pipelines nicht mehr existent
- › Geringer Anreiz für Lieferanten zur Kostenermittlung
- › Quo Vadis Rahmenlieferverträge?
- › Teamzusammensetzung: Expertenwissen vs. Universalgenie
- › Reduktion von Gebotsgemeinkosten
- › Umgang mit wettbewerbssensitiven Informationen
- › Prämissengetriebener Business Case

Herausforderung für Unternehmen (III)

EEG 2017



Maßnahmen:

- Erarbeitung eines adäquaten Vorgehens für neue Herausforderungen und Chancen
- Frühzeitiges Einbinden aller Prozessbeteiligten
- Abstimmen von Anforderungen
- Transparenz schafft Vertrauen
- Generierung von Sicherheiten
- Optimierung von Designs und techn. Anforderungen
- Standardisierung Prozessen zur Gebotsabgabe
- Erstellen von Lieferantendatenbanken

Geringer Härtegrad des Business Cases zum Zeitpunkt der Investitionsentscheidung

Herausforderung für Mitarbeiter (I) EEG 2014



- Attraktivität des Unternehmens bestimmt durch Größe der Projektpipeline
- Bekannte Projektpipeline wurde kontinuierlich abgearbeitet
- fokussiert auf technische Lösung
- Spezialistentum im großen Team möglich und gewünscht
- Ausschreibung und Verhandlung bildeten die Kostenbasis

Herausforderung für Mitarbeiter (II)

EEG 2017



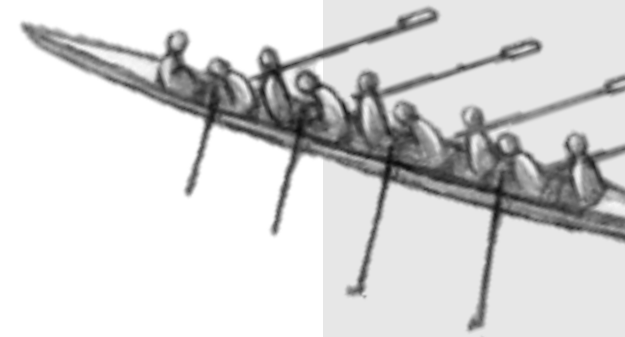
- Hält mein Unternehmen an Offshore fest?
- Halte ich mein Unternehmen für wettbewerbsfähig?
- Gewinnt mein Unternehmen ein Projekt?
- Was machen wir ohne Projekt?
- Welche Rolle spiele ich in dem neuen Umfeld?

Verlustangst und Unsicherheit nehmen zu.

Anforderungen an Führungskräfte EEG 2017



- Commitment fördern: Transparenz schaffen und Perspektiven aufzeigen
- Mitarbeiter nach Stärken einsetzen: Spezialisierung und Generalisierung ermöglichen
- Eigenverantwortung und Gestaltungsmöglichkeiten bieten
- Vertrauen und Rückendeckung
- Matrix-Organisation: Parallele Projekte erfordern Verbesserung der Organisation und Kommunikation
- Fehlerkultur schaffen
- Balance zwischen Kontinuität und Weiterentwicklung finden
- Aktive Verstärkung des Teamgeistes



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Wind und Maritime Technik
TBT0A
Alexander Schneeweiß
20.03.2017

 **ENBW**
Energie
braucht Impulse